La **Política de Responsabilitat Social Corporativa (RSC)** d'Industrial de Transformados, S.A., defineix el Codi de Conducta i Pràctiques responsables imposat a tots els grups d'interès definits i analitzats al Pla Estratègic de la Companyia i tenen com a objectiu procurar un compromís professional, ètic i responsable de tots els integrants directes o indirectes d'Industrial de Transformados, S.A.

El **Codi de Conducta i Pràctiques Responsables** d'Industrial de Transformats es basa en una sèrie de principis generals. Entre ells, destaquen:

1. Compliment legal.
Complir la llei dels ordenaments jurídics aplicables.

2. Prohibició de la corrupció i el suborn.
No tolerar de cap manera, ni involucrar-se directament o indirectament en cap fet de corrupció o suborn i no atorgar, oferir o prometre res de valor a qualsevol persona del sector públic o privat per influir en l'acció i obtenir un avantatge competitiu.

3. Competència lleial, lleis antimonopoli i drets de propietat intel·lectual.
Actuar de conformitat amb les lleis de competència nacionals i internacionals i no participar en la fixació de preus, l'assignació de mercats o clients, el repartiment de mercats o la manipulació de licitacions amb els competidors.
Respectar els drets de propietat intel·lectual de tercers.

4. Conflictes dinteressos.
Evitar tots els conflictes d'interessos que puguin influir negativament en les relacions comercials.

5. Respecte als drets humans bàsics dels empleats.
Promoure la igualtat d'oportunitats i tracte dels empleats amb independència del color de pell, raça, nacionalitat, condició social, discapacitat, orientació sexual, conviccions polítiques o religioses, sexe o edat.
Respectar la dignitat personal, la intimitat i els drets de cada individu.
Negar-se a fer servir o fer treballar algú en contra de la seva voluntat.
Negar-se a tolerar qualsevol tracte inacceptable dels empleats, com ara crueltat mental, assetjament sexual o la discriminació.
Prohibir el comportament, inclosos els gestos, el llenguatge i el contacte físic, que sigui sexual, coercitiu, amenaçador, abusiu o explotador.
Proporcionar una remuneració justa i garantir el salari mínim legal nacional aplicable.
Complir amb el nombre màxim dhores de treball establert a les lleis aplicables.
Reconèixer, en la mesura del que sigui legalment possible, el dret de lliure associació dels treballadors i no afavorir ni discriminar els membres d'organitzacions de treballadors o sindicats.

6. Prohibició del treball infantil.
No emprar treballadors menors de 16 anys (els menors de 18 anys no poden fer feines nocturnes o altres limitacions segons normativa)

7. Salut i seguretat dels empleats
Assumir la responsabilitat per la salut i la seguretat dels seus empleats.
Controlar els riscos i prendre les millors mesures preventives raonablement possibles contra accidents i malalties professionals.
Brindar capacitació i assegurar que els empleats estiguin educats en temes de salut i seguretat.
Establir o utilitzar un sistema raonable de gestió de seguretat i salut a la feina.

8. Protecció del medi ambient.
Actuar de conformitat amb les normes legals i internacionals aplicables en matèria de protecció del medi ambient.
Desenvolupar les seves activitats de manera que es minimitzin els impactes mediambientals negatius i complint els estàndards establerts a la normativa mediambiental que sigui aplicable. A més de contribuir activament a la conscienciació sobre els efectes del canvi climàtic.

9. Cadena de subministrament.
Fer esforços raonables per promoure entre els proveïdors el compliment d'aquest Codi de conducta.
Complir els principis de no discriminació en la selecció i el tracte de proveïdors.

L´Arboç, a 03 d'Agost del 2022

Signat: Director General